

**UCHWAŁA NR II/14/2024**  
**RADY GMINY SŁUPIA KONECKA**  
**z dnia 20 maja 2024 roku**

**w sprawie w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Wójta Gminy Słupia Konecka**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i 4 ustawy z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 1 pkt 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z 25.10.2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r., poz. 1960 ze zm.) Rada Gminy Słupia Konecka uchwala, co następuje:

**§ 1.**

Zakres obowiązków Wójta Gminy Słupia Konecka określają przepisy o samorządzie gminnym, Statut Gminy Słupia Konecka, postanowienia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Słupi, Regulaminu pracy Urzędu Gminy w Słupi.

**§ 2.**

Dniem rozpoczęcia pracy jest 6 maja 2024 rok.

**§ 3.**

Wymiar zatrudnienia: pełny etat.

**§ 4.1.**

Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto dla Wójta Gminy Słupia Konecka Pana Roberta Wielgopolana w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie **10 250,00 zł**,
  - 2) dodatek funkcyjny w kwocie **3 150,00 zł**,
  - 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, tj. w kwocie **2 050,00 zł**,
  - 4) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie **4 020,00 zł**.
2. Ponadto Wójtowi Gminy Słupia Konecka, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 5.**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Słupia Konecka i Skarbnikowi Gminy.

**§ 6.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 6 maja 2024 roku tj. od dnia ślubowania.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY GMINY**  
*Mirostaw Wilk*  
**Mirostaw Wilk**

### **Uzasadnienie**

Stosowanie do treści art. 4 ust.1 pkt 1 lit c) ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022r., poz. 530 ze zm.) wójt jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru.

Zgodnie z art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609 ze zm.) do wyłącznej kompetencji Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta przyjmując za podstawę Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz 1960 ze zm.) określające szczegółowe stawki poszczególnych składników wynagrodzenia w wymiarze miesięcznym.

Wobec powyższych argumentów, podjęcie uchwały uznaje się za uzasadnione.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY GMINY**  
*Mirostow Wilk*  
**Mirostow Wilk**