

**UCHWAŁA NR VII/44/2024**  
**RADY GMINY SŁUPIA KONECKA**

z dnia 27 września 2024 roku

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w  
placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Słupia Konecka**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) i przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, zrzeszającymi nauczycieli, uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Słupia Konecka w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Tracą moc:

Uchwała Nr XXIV/167/2013 Rady Gminy Słupia z dnia 28 lutego 2013 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, dodatku wiejskiego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania na rok 2013.

Uchwała Nr XLIII/296/2018 Rady Gminy Słupia Konecka z dnia 26 marca 2018 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXIV/167/2013 Rady Gminy Słupia z dnia 28 lutego 2013 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, dodatku wiejskiego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania na rok 2013.

Uchwała Nr XIV/82/2019 Rady Gminy Słupia Konecka z dnia 21 listopada 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXIV/167/2013 Rady Gminy Słupia z dnia 28 lutego 2013 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, dodatku wiejskiego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania na rok 2013.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Słupia Konecka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY GMINY**  
*Mirosław Wilk*  
**Mirosław Wilk**

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych  
prowadzonych przez Gminę Słupia Konecka.**

**§ 1 Postanowienia ogólne**

1. Niniejszy regulamin określa:
  - 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
  - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
  - 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę dla których organem prowadzącym jest Gmina Słupia,
  - 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
  - 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w pkt. 1,
  - 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  - 5) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
  - 6) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka,
  - 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
  - 8) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
  - 9) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela dla nauczyciela oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
  - 10) średnim wynagrodzeniu nauczyciela początkującego – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

## § 2 Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Słupia Konecka ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:
  - 1) osiągnięcia w szczególności: w realizowanym procesie dydaktycznym oraz wychowawczym w szczególności:
    - a) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktycznym,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
    - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
  - 2) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:
    - a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych,
    - b) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole.
  - 5) wzbogacanie i doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami,
  - 6) działania promujące szkołę:
    - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
    - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
  - 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

### **§ 3 Dodatek funkcyjny**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Słupia Konecka, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, w którym pełni funkcję dyrektora w zastępstwie za nieobecnego dyrektora, na czas nieobecności trwającej dłużej niż miesiąc.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu:
  - a) sprawowania funkcji opiekuna stażu/mentora,
  - b) powierzenia wychowawstwa klasy,
7. Dodatki funkcyjne wymienione w ust. 6 są przyznawane na czas pełnienia funkcji i wynoszą miesięcznie:
  - a) opiekuna stażu/mentora 150,00 zł miesięcznie,
  - b) wychowawcy klasy, 300,00 zł miesięcznie
8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

### **§ 4 Dodatek za warunki pracy**

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje:
  - 1) Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych, obliczany jak za godziny nadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę,

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala Wójt Gminy Słupia Konecka w oparciu o następujące kryteria:
  - 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
    - a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
    - b) osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez placówkę: naukowe, sportowe, artystyczne, na poziomie wojewódzkim, ogólnopolskim i międzynarodowym,
    - c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno - wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich,
  - 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
    - a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
    - b) pomnażanie budżetu z przeznaczeniem na wzbogacenie bazy szkolnej,
    - c) pozyskiwanie środków zewnętrznych.
  - 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - a) terminowość wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,
    - b) współpraca ze społecznymi organami szkoły,
    - c) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - d) działalność na rzecz środowiska lokalnego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 9 % wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów nie może być wyższy niż 15 % wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dopuszcza się zwiększenie maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, za dodatkowe zadania zlecone przez organ prowadzący, wzorowe zarządzanie szkołą oraz uzyskiwanie przez szkołę znaczących efektów w pracy dydaktycznej lub opiekuńczo wychowawczej, nie więcej jednak niż do 18% wynagrodzenia zasadniczego.
7. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli oraz dyrektorów w danym roku budżetowym stanowią 5 % wynagrodzenia zasadniczego pracowników pedagogicznych danej placówki.
8. Dodatek motywacyjny winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów o których mowa w pkt. 2 i 3.
9. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażystcie i nauczycielowi pracującemu w wymiarze poniżej ½ etatu.
10. Prawo do dodatku motywacyjnego przysługuje nauczycielom zatrudnionym w kilku szkołach na terenie Gminy w placówce macierzystej.
11. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy (jednego całego roku poprzedniego), z zastrzeżeniem pkt. 9 i 10.
12. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w danym roku kalendarzowym.

- 2) Nauczycielom szkół, niebędących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczno – wychowawcze w klasach w, której przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego, obliczany jak za godziny nadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę,
- 3) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, obliczany jak za godziny nadwymiarowe, za każdą przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin nadwymiarowych, z zastrzeżeniem ppkt. 4)
- 4) W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w pkt. 3 i dodatku, o którym mowa wyżej nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.
4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt gminy Słupia Konecka.

#### **§ 5 Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszerzegowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tych godzinach odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas pracy do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny nadwymiarowe lub doraźne zastępstwa, określają przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub  $\frac{1}{4}$  gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

6. Nauczycielom pełnoetatowym sprawującym opiekę nad uczniami w czasie wycieczek organizowanych przez szkołę, w czasie przekraczającym tygodniową i dobową normę czasu pracy przysługuje wynagrodzenie liczone tak jak za godziny ponadwymiarowe. Liczbę godzin ponadwymiarowych za każdy dzień opieki nad uczniami w czasie wycieczek szkolnych określają przepisy kodeksu pracy w zakresie pracy w godzinach nadliczbowych to jest nie więcej niż 150 godzin w okresie rozliczeniowym. W przypadku nauczycieli niepełnozatrudnionych lub o orzeczonej niepełnosprawności tygodniowa i dobową norma czasu pracy jest proporcjonalnie zmniejszona.

### **§ 6 Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się minimalnie w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego 70% tej kwoty przeznacza się do dyspozycji dyrektora placówki z przeznaczeniem na nagrody dyrektora placówki i 30% do dyspozycji Wójta Gminy Słupia Konecka z przeznaczeniem na nagrody Wójta
2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi:
  - 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
    - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
    - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
    - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
  - 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
    - a) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu przedmiotu,
    - b) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych
    - c) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
    - d) wdrażaniu własnych programów autorskich,
    - e) stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród uczniów narkomanii, alkoholizmu i agresji, uczniów.
  - 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
    - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
    - b) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
    - c) organizowaniu współpracy szkoły z placówkami kultury, nauki
3. Nagrody mogą otrzymać nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora za osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań:
  - 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły,

- 2) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do dokształcania, kształtowania twórczej atmosfery pracy,
  - 3) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników oraz rodziców, stawiania zadań i egzekwowania ich wykonywania,
  - 4) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
  - 5) współprace ze środowiskiem lokalnym - rodzicami (rada szkoły, rada rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami,
  - 6) dbanie o mienie szkoły i wzbogacanie bazy, w tym o pomoce dydaktyczne,
  - 7) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki.
4. Nagroda Wójta przyznawana jest dyrektorom szkoły oraz nauczycielom na pisemny uzasadniony wniosek dyrektora szkoły. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy Słupia Konecka stanowi załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.
  5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innych terminach.

#### **§ 7 Postanowienia końcowe**

1. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin otrzymują wynagrodzenie proporcjonalne.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Dodatki ustalone w wysokości określonej kwotowo wypłaca się w pełnej wysokości bez względu na wymiar zatrudnienia. Dodatki określone jako procent wynagrodzenia zasadniczego wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY GMINY**  
*Mirostlaw Wilk*  
**Mirostlaw Wilk**

**Załącznik nr 1**  
Do Regulaminu  
wynagradzania nauczycieli  
zatrudnionych w placówkach  
oświatowych prowadzonych  
przez Gminę Słupia Konecka

**Tabela dodatków funkcyjnych  
dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze**

| <b>Lp.</b> | <b>Stanowisko kierownicze</b>                    | <b>Kwota</b> |
|------------|--------------------------------------------------|--------------|
| 1          | Dyrektor szkoły podstawowej powyżej 10 oddziałów | 1 200,00 zł  |
| 2          | Dyrektor szkoły podstawowej do 10 oddziałów      | 1 100,00 zł  |
| 3          | Wicedyrektor szkoły podstawowej                  | 1 000,00 zł  |

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY**  
*Mirosław Wilk*  
**Mirosław Wilk**

WZÓR

**WNIOSEK**  
**o przyznanie nagrody Wójta Gminy Słupia Konecka za osiągnięcia**  
**dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Słupia Konecka

Pani/Pani.....

urodzonej/emu.....

.....  
(staż pracy w szkole/ placówce)

Zatrudnionej/emu w.....

(nazwa szkoły/ placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....  
(stanowisko)

.....  
(ostatnia ocena pracy nauczyciela - data i ocena ogólna)

Uzasadnienie:

Opinia Rady Pedagogicznej:

Organ sporządzający wniosek:

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(podpis)

.....  
(pieczęć)

**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY GMINY**  
*Mirostaw Wilk*  
**Mirostaw Wilk**